

Fidulane

La paye, les charges et déclarations sociales

- Objectifs** : Rendre le stagiaire capable de réaliser la paie, calculer et contrôler les charges sociales, réaliser les déclarations sociales
- Public concerné** : Assistants administratifs, Assistants de Direction, Responsables administratifs, Secrétaires comptables, Comptables, Dirigeants
- Durée** : 5 jours ou plus
Formation simplifiée possible sur 2 jours ou plus
- Pré-requis** : Maîtrise et compréhension des calculs (fractions et coefficients, règle de trois, priorité de la multiplication sur l'addition ou la soustraction, distributivité,,...), aptitude à lire et comprendre un texte juridique.
- Déroulement** Alternance d'explication théoriques et de cas pratiques
- Moyens d'évaluation des résultats** Exercices
- Moyens pédagogiques** Présentation théorique avec de nombreux supports, exercices

PREMIERE PARTIE

Droit du travail et paie

■ Les conditions générales de la paie

- Travailleurs salariés et travailleurs non salariés
- Sources juridiques de la paie
- Champ d'application du code du travail
- Accords de branche et accords d'entreprise

■ Les formalités d'embauche

- La déclaration préalable à l'embauche
- Autres formalités à effectuer
- Autres obligations à remplir

■ La fixation du salaire - Le contrôle des minima

- SMIC, minimum conventionnel, minimum garanti
- Eléments à prendre en compte dans les salaires minima
- Le principe « à travail égal, salaire égal »

■ L'incidence de la durée du travail sur la paie

■ Le temps de travail effectif

■ La structure d'une fiche de paie

- Les différentes zones du bulletin de salaire
- Forme, mentions obligatoires, mentions facultatives, mentions interdites
- Le bulletin de paie clarifié
- Le bulletin de paie électronique
- Mensualisation

■ La détermination du salaire brut

■ Le salaire de base

■ Heures supplémentaires : définition, calcul, majoration, quota

■ Le travail à temps partiel, les heures complémentaires, et les compléments d'heures

■ Le travail en soirée

■ L'incidence du travail de nuit

■ Les jours fériés

■ Les primes, les gratifications

■ Les congés payés

- Acquisition des congés payés
- Qui a droit aux congés payés ?
- Qu'appelle-t-on période de référence ?
- Comment calculer le nombre de jours de congés dus ?
 - « Jour ouvrable » : de quoi s'agit-il ?
- La prise des congés payés

- A quel moment prendre les congés payés ?
- À quelle date prendre les congés payés ?
- Dans quels cas le salarié a-t-il droit à des congés supplémentaires ?
- Fractionnement des congés
- Jeunes salariés
- Congés conventionnels
- Comment décompter les jours de congés payés en jours ouvrables ?
- Quelle est l'incidence de l'absence pour maladie sur le droit aux congés payés ?
- Quelles sont les conséquences de la maladie durant les congés payés ?
- Report des congés payés
- Le paiement des congés payés : loi du maintien et du dixième

■ Heures et jours d'absence : les différents modes de calcul

■ Maladie, maternité, paternité, accident du travail

Accident du travail / Maladie professionnelle / Maladie non professionnelle Accident du travail / Maternité

- Indemnité légale et conventionnelle (indemnisation complémentaire par l'employeur)
- Reprise éventuelle de versement du salaire en cas d'inaptitude

■ Les congés pour enfant malade et les autres congés

- Les congés pour enfant malade
- Les autres congés non rémunérés

■ Les avantages en nature et les frais professionnels (Incidence sur le brut et le net)

- Qu'est ce qu'un avantage en nature ?
- Distinction entre avantages en nature et frais professionnels
- Montants des avantages en nature et des frais professionnels

■ Participation aux frais de transport en commun (Incidence sur le net)

- Modalités de prise en charge en cas d'utilisation des transports en commun
- Modalités de prise en charge en cas d'utilisation du véhicule personnel

■ Frais professionnels (Incidence sur le net)

- Les modes d'indemnisation
- Le cas de la DFS (abattement forfaitaire pour le calcul des cotisations)

■ Le départ du salarié – Incidence sur le brut et le net

- Fin CDD, démission, retraite, licenciement, rupture conventionnelle
- Indemnité de précarité
- Indemnité compensatrice de congés payés
- L'indemnité légale de licenciement
 - Bénéficiaires

- Montant de l'indemnité
- Salaire de référence
- Régime fiscal et social
- Indemnités de rupture conventionnelle
- Indemnités de transaction
- Le maintien des garanties santé et prévoyance
- Le départ à la retraite
 - La mise à la retraite d'un salarié
 - Le départ volontaire à la retraite

■ **Le calcul du salaire net à payer et du net imposable**

- Le salaire net à payer
- Le salaire net imposable
- Le prélèvement à la source
- **Les saisies sur salaire**
 - Sommes saisissables et insaisissables
 - Le paiement direct pour les dettes alimentaires
 - L'avis à tiers détenteur pour les dettes fiscales
 - Ordre à respecter
- **Prêts ou avances au salarié**
- **Les autres éléments à ajouter au salaire net**

DEUXIEME PARTIE

Le calcul des charges sociales sur la paie

■ **Les cotisations sociales, destination, assiette, calcul**

■ **Les principales cotisations**

- Bases de calcul : salaire brut et tranches de cotisations
- Assiettes de cotisations et taux de cotisations
- Part salariale et part patronale
- Précisions sur le calcul des plafonds
- Les cotisations de Sécurité Sociale
- Les cotisations pour la perte d'emploi
- Les autres cotisations collectées par l'URSSAF
- Les cotisations de retraite complémentaires

- La complémentaire santé (mutuelle, frais de santé)
- Autres cotisations
- Tableau des cotisations et taxes assises sur les salaires
- Plafond de la Sécurité sociale, tranches, et régularisation progressive
- Le calcul des plafonds et des tranches : le mécanisme de la régularisation progressive
- Régularisation des plafonds à temps partiel
- Cas particuliers de calculs des plafonds
- L'impact des seuils d'effectifs sur le calcul de certaines cotisations

■ **LES CALCULS DE COTISATIONS COMPLEXES :**

Réduction générale des cotisations patronales sur les bas salaires, CSG CRDS ...

- La CSG et La CRDS
- La réduction générale des cotisations patronales sur les bas salaires (ex réduction Fillon)
- Le versement de transport
- Les limites d'exonération applicables aux régimes de retraite supplémentaire, de prévoyance, et aux mutuelles
- Exonération de cotisations sur les heures supplémentaires et complémentaires
- Rémunérations entrant dans le champ de la réduction
- Modalités de calcul
- Imputation de la réduction
- Cas particulier des apprentis
- Modalités déclaratives
- Traitement fiscal
- La réduction de charges patronales sur les heures supplémentaires
- Le forfait social
- Sommes assujetties au forfait social
- Sommes exclues
- Taux du forfait social

■ **Quelques particularités concernant le calcul des charges sociales**

- Sommes versées à l'occasion ou après la rupture du contrat
- La contribution sur les retraites chapeau
- La contribution sur les indemnités de mise à la retraite
- Quelques pénalités applicables à l'entreprise, à ajouter le cas échéant aux charges sociales
 - La pénalité en cas d'absence accord collectif relatif à la prévention de la pénibilité du travail.
 - Pénalité relative à l'absence d'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes
 - Obligation annuelle de négocier sur les salaires - Pénalité
 - Pénalité relative à l'absence d'accord collectif ou de plan d'action concernant le contrat de génération
- Les principaux contrats d'aide à l'emploi

- Le contrat de professionnalisation
 - Le CUI-CIE
 - Le CUI-CAE (Contrat d'accompagnement dans l'emploi)
 - Les contrats d'apprentissage
 - Les emplois d'avenir
 - Les stages
- Quelques autres aides à l'emploi
 - Les bases forfaitaires de cotisations (formateurs occasionnels notamment)
 - Le décalage de paie
 - Prime exceptionnelle de pouvoir d'achat
 - Quelques types de paie spécifiques

TROISIEME PARTIE

Les états liés à la paie, le contrôle et le paiement des charges sociales

■ Documents et formalités accompagnant la dernière paie

- Certificat de travail
- Solde de tout compte
- Attestation Pole Emploi, AED, AER

■ Livre de paie et autres états issus du logiciel de paie

■ La déclaration sociale nominative

- Déclarations remplacées
- Deux types de DSN à produire
- DSN de signalements d'événements
- DSN mensuelle
- Le rôle fondamental du paramétrage du logiciel de paie pour la DSN 140
- Les modes de contrôle de la DSN avant son envoi
- Les blocs de régularisation dans la DSN
- Transmission des données

■ La disparition des déclarations annuelles

- La DADS-U 4DS, remplacée par les DSN
- Périodicité de paiement
- La participation à la formation continue
- Le compte personnel de formation (CPF)
- La taxe d'apprentissage
- La déclaration annuelle d'emploi des travailleurs handicapés
- La participation à l'effort de construction
- La taxe sur les salaires
- La DAS 2
- La déclaration des mouvements de main-d'œuvre (DMMO)

■ Minimiser les risques de redressement de charges, les risques de pénalités, ou de dommages et intérêts

- Méthodes de contrôle rapide des cotisations sociales figurant ou devant figurer sur les paies
- Méthodes de contrôle rapide des DSN
- Même non versées, les indemnités prévues par une convention étendue sont soumises à cotisations.
- Travailleurs non salariés (TNS) et salariés - Fausse sous-traitance
- Donneurs d'ordres : précautions à prendre en cas de sous-traitance
- Travail illégal – Différentes formes – Risques – Sanctions pénales et administratives
- Une part des dividendes des indépendants imposés à l'IS peut être soumise à cotisations sociales
- Le rescrit social
- Les employeurs peuvent transiger avec l'Urssaf
- Quelques risques à éviter, liés à un licenciement « mal ficelé »
- Quelques risques à éviter, liés à un CDD « mal établi »
- Le RGPD
- Exemple d'autre risque pour l'employeur
- Amendes administratives

■ Conclusions